



REPORTE ANUAL 2019



TRANSFORMÁNDONOS
Y GENERANDO
OPORTUNIDADES

www.inroads.org.mx

ÍNDICE



➤ INTRODUCCIÓN

- Mensaje Presidente del Consejo Directivo 3
- Mensaje Director General 5

➤ INROADS MÉXICO

- Quiénes somos 6
- Contribución Objetivos de Desarrollo Sostenible ONU 7
- Testimonio Empresa Aliada 8

➤ PROGRAMA DE FORMACIÓN

- Ser un INROADER 9
- Caso de éxito 11

➤ INTEGRIDAD DE UN LÍDER INROADS

- Diplomado de Liderazgo 12
- Testimonio Instructor 12
- Instructures UNAM 13
- Servicio Comunitario 14
- Mentorías 15
- Coaching 16

➤ ALIANZAS

- Aliados Estratégicos 17
- Donantes 18
- Desde las Aulas – Instituciones de Educación Superior 19

➤ UN VISTAZO A LOS NÚMEROS

- Nuestros Logros 22
- Empresas Aliadas 23
- Estados Financieros 25

➤ EVENTOS ESPECIALES

- Eventos que impactan 27

NUESTRO EQUIPO

- Consejo Directivo 31
- Equipo Operativo 34

MENSAJE DEL PRESIDENTE



Roberto Konigs
Presidente del Consejo de Administración

Este 2019 celebramos nuestro vigésimo tercer aniversario. 23 años en los cuales hemos transformado la vida de miles de jóvenes universitarios y sus familias, formándolos y ofreciéndoles mejores oportunidades de empleo. 2019 fue también sin duda un año lleno de cambios para nuestra asociación, un año marcado además por la desaceleración e incertidumbre económica.

En febrero tomamos la decisión de renovar la dirección ante la salida de Javier Delgado, quien dirigió la asociación por prácticamente 20 años y con quien siempre estaremos agradecidos por su entrega y entusiasmo. El 1 de marzo asumió las riendas de **INROADS** Beatriz Coll. La llegada de Beatriz ha venido a inyectarle a **INROADS** una nueva dosis de energía y dinamismo.

La incertidumbre y dificultad económica que experimentamos en el 2019 nos llevó a tener que buscar maneras más eficientes de operar por lo que redujimos personal en nuestras sucursales de Querétaro, Guadalajara y Monterrey y decidimos suspender nuestros Consejos Regionales así como nuestro evento anual y Seminario Inroads de forma indefinida. Nuestro agradecimiento a los consejeros y a nuestro staff locales que nos apoyaron siempre.

Del lado positivo, participamos en el foro "Mujeres Poderas" organizado por FORBES, donde 4 de nuestras Inroaders participaron y dieron su testimonio. Estuvimos presentes en el evento de "Responsabilidad Social" de la Cámara de Comercio Franco Mexicana. Desarrollamos algunos proyectos especiales de atracción de talento con consultoras de primer nivel como McKinsey y Bain & Company.

Lanzamos junto con Google el Proyecto Diana, donde 50 mujeres Inroaders fueron capacitadas durante dos meses en Marketing Digital y diferentes herramientas tecnológicas. Inroads estuvo presente, junto con el centro de Estudios Espinosa Yglesias, en la Reunión Ordinaria sobre Inclusión Social, que se llevó a cabo en Querétaro.

Con la idea de unir a todos los graduados del programa Inroads y reforzar nuestros vínculos con ellos, organizamos el evento "It's Time to Connect". Recibimos por décimo año consecutivo el reconocimiento de Institucionalidad y Transparencia que otorga el CEMEFI. Este reconocimiento se otorga únicamente a las ONG's que cumplan con altos estándares de transparencia y rendición de cuentas.

Recibimos también de manos de la Facultad de Contaduría y Administración de la UNAM, un reconocimiento por formar parte de la Asignatura Empresarial "Liderazgo con Conciencia Social".

Iniciamos a finales de año el programa "Un café con el CEO" con la idea de acercar a nuestros graduados y a la comunidad Inroader en general a CEO's sobresalientes. Nuestro primer evento contó con la participación de Mariate Arnal, CEO de Google México.

Finalmente, a fines de año comuniqué al consejo de administración, que, por motivos profesionales, mi residencia cambiaría en enero a Madrid, España. Dicho cambio me llevó a presentar mi renuncia como presidente del consejo, tras 4 años al frente del consejo y casi 15 años como Inroader. Un Inroader es un Inroader de por vida y en mi caso, buscaré desde España cómo apoyar y fortalecer a nuestra maravillosa asociación. Agradezco infinitamente la oportunidad que tuve de servir a Inroads de México. Gustavo Barcia fue nombrado formalmente Presidente del Consejo, por su visión, compromiso y actividad durante el tiempo que ha sido Consejero.

INROADS de México es posible gracias al apoyo e involucramiento de muchas personas: Nuestros talentosos voluntarios, magníficos instructores, dedicados mentores, el comprometido staff, el consejo de administración, el consejo honorario, nuestros consejos en Bajío, Occidente y Noreste, nuestra asociación de graduados, nuestras empresas aliadas y nuestros generosos donantes.

Es la fuerza, el talento, la dedicación y la entrega de cada una de las personas que conforman este colectivo lo que nos permite avanzar día tras día. Es un privilegio contar con esta red de apoyo y como siempre, agradezco infinitamente su ayuda, su entrega y contribución.

Ahora más que nunca tenemos que reforzar nuestro compromiso con la construcción de un México más igualitario, donde nuestros Inroaders tengan más y mejores oportunidades para impulsar su movilidad social ascendente.

Gracias a todos por invaluable apoyo.

MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL



Beatriz Coll Botello
Directora General de INROADS México

Estimados amigos de **INROADS**:

En marzo de este año tuve el honor de integrarme a dirigir los esfuerzos de esta maravillosa asociación. He tenido el gusto de poco a poco ir conociendo a nuestras empresas aliadas, instituciones de educación superior, nuestros mentores,

instructores, asociaciones de servicio comunitario, Inroaders en desarrollo, graduados, voluntarios y en general a toda la comunidad que conforma la gran familia de **INROADS de México** y para todos solo tengo palabras de agadecimiento por sus enormes contribuciones para el bien de la organización.

Los cambios siempre vienen acompañados con una serie de retos y 2019 no fue la excepción. Sin embargo las oportunidades fueron muchas más y en **INROADS** decidimos trabajar en renovarnos internamente para poder preparar el camino para los años por venir.

Quiero agradecer al Consejo Directivo de INROADS encabezada por Roberto Konigs por haber depositado su confianza en mí y por su invaluable apoyo durante mi proceso de transición. Asimismo, agradezco a cada uno de los integrantes del equipo de INROADS por su compromiso con la organización y su profundo deseo de servir.

Seguiremos trabajando para fortalecer a la organización con el fin de impactar a un mayor número de jóvenes, cambiando sus vidas y la de sus familias y apoyándolos para que puedan cumplir con todas sus metas.

Gracias a todos por su apoyo,

Beatriz

NUESTRO ESPÍRITU, NUESTRO ADN

- **CAUSA:** Impulsar la movilidad social ascendente de los jóvenes y promover la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión en las empresas.
- **MISIÓN:** Detectar talento entre jóvenes mexicanos de recursos socioeconómicos bajos, para promover su formación integral como líderes comprometidos con la sociedad y encauzar oportunidades para su desarrollo.
- **VISIÓN:** INROADS de México es una de las organizaciones de la sociedad civil más comprometidas, que ha generado oportunidades de desarrollo integral para jóvenes talentosos que por su situación económica no cuentan con un amplio abanico de posibilidades. Algunos de estos jóvenes están ocupando posiciones estratégicas dentro del ambiente empresarial.

El éxito de **INROADS de México** radica en las amplias redes de apoyo y compromiso de sus stakeholders, entre los que destacan las empresas, cámaras o asociaciones de distintos sectores industriales, Instituciones de Educación Superior y por supuesto de su Asociación de Graduados del programa.

Cada día, **INROADS de México** busca disminuir la brecha que existe entre los contenidos de una formación universitaria y las necesidades del mundo laboral. La vida de un joven que ingresa al programa es transformada; estos cambios son reflejados en distintos círculos, en el de la empresa, en su vida personal, en su desempeño profesional, en su comunidad y en su contacto con generaciones futuras.

VALORES

- **INTEGRIDAD**
- **SOLIDARIDAD**
- **COMPROMISO Y ENTREGA**
- **SER AGENTES DE CAMBIO**

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DESARROLLO SOSTENIBLE



En 2015, la ONU aprobó la Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible, una oportunidad para que los países y sus sociedades emprendan un nuevo camino con el que mejorar la vida de todos, sin dejar a nadie atrás. La Agenda cuenta con **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible**, que incluyen desde la eliminación de la pobreza hasta el combate al cambio climático, la educación, la igualdad de la mujer, la defensa del medio ambiente o el diseño de nuestras ciudades.

Te presentamos nuestra contribución en la Agenda 2030 para el logro de estos objetivos y metas. En **INROADS** contribuimos con 4 de los 17 objetivos planteados:

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

EMPRESAS ¿POR QUÉ SUMARSE A LA CAUSA?



Diana Geofroy
Vicepresidenta de Recursos Humanos
de Colgate-Palmolive

Colgate ha tenido la fortuna de colaborar con **INROADS de México, A.C.** por más de 20 años.

"Nuestros Inroaders han sido chicos con mucha perseverancia y pasión por sus sueños y que hoy en día ocupan posiciones gerenciales en nuestra organización. El programa les brinda una formación integral que se complementa con la práctica y las vivencias en la empresa.

Este programa es un ganar-ganar para los jóvenes y las empresas participantes ya que como en nuestro caso muchos de ellos se quedan en nuestra organización y continúan desarrollándose.

*La alianza con **INROADS** está muy alineada a nuestros valores y estamos orgullosos de poder colaborar con la formación y desarrollo de jóvenes mexicanos".*

SER UN INROADER

Ser un Inroader, es ser un joven talentoso, con empuje y potencial de liderazgo, comprometido con su desarrollo profesional y personal, de alto desempeño académico, dispuesto a poner toda su pasión y entrega para aprovechar una oportunidad única en la vida que **INROADS** le presenta en alianza con una empresa.

NUESTRO PROCESO PARA SER UN INROADER

1. Selección y requisitos para formar parte de INROADS México

- Ser un joven universitario y llevar por lo menos media carrera avanzada.
- Tener un promedio mínimo de 8.
- Contar con ingresos socioeconómicos bajos.

2. Inroader en Pool de Talento

En esta etapa los jóvenes reciben una capacitación preliminar y se pone a su disposición una serie de beneficios adicionales. Quienes pertenecen al Pool de Talento, están a un paso de vincularse con alguna empresa aliada a la Asociación, comenzando de esta manera su formación como Inroaders en Desarrollo.

- Participar en los procesos de selección en empresas aliadas para adquirir experiencia profesional.
- Capacitación de cursos "Entrevistas Exitosas" y "Propedéutico INROADS", entre otros.
- Facilidades para fortalecer el idioma inglés.
- Programa de Mentorías Corporativas.
- Programa de Coaching en alianza con ICF



3. Proceso de vinculación de Inroader con empresa aliada

La empresa nos envía los perfiles de los talentos que desea desarrollar. Buscamos en nuestro Pool de Talento a aquellos Inroaders candidatos ideales. La empresa elige al Inroader que formará junto con **INROADS de México**.

4. Inroader en Desarrollo

Adquiere experiencia significativa en una empresa aliada. Es seleccionado por la empresa para desarrollar proyectos afines a su área de estudio y comienza su proceso formativo bajo los 3 pilares de **INROADS**:

- ⟩ 1. Se desarrolla en el Programa Formación de Líderes, tomando cursos y talleres.
- ⟩ 2. Cumple con un servicio comunitario.
- ⟩ 3. Recibe todo el acompañamiento y soporte personalizado de los tutores de **INROADS de México**.

Adicionalmente, los Inroaders pueden:

- ⟩ Asistir a las conferencias y eventos que **INROADS de México** organiza.
- ⟩ Aprovechar los beneficios adicionales del Programa: estudiar inglés, tomar cursos en línea y coaching.

5. Inroader Graduado

Inroader que ha terminado exitosamente su programa y se ha integrado al mundo profesional poniendo en práctica su aprendizaje en todos los ámbitos de su vida: empresa, universidad, familia, comunidad, etc.

Los graduados son agentes de cambio en su entorno y marcan la diferencia por sus acciones; ejercen un liderazgo transformador, practican los valores de **INROADS de México** e impactan positivamente en sus empresas y comunidades.



MI RESPONSABILIDAD, MI FUTURO ¿CÓMO ES SER UN INROADER?



Jorge Manuel Díaz Flores,
Finance Planning Trainee en MetLife

*"Llevó poco más de un año en el programa de **INROADS**, soy inroader en desarrollo en Metlife México en el área de planeación financiera; **INROADS** me ha ayudado mucho en todos los ámbitos, profesional, laboral, académico y personal.*

Me gustaría mencionar cada uno de ellos:

Profesional: *Incorporarme al mundo laboral en una de las empresas más grandes del mundo en su ramo y generar relaciones importantes.*

Laboral y académico: *Darme capacitaciones en cursos de inglés, Excel y poder liberar mi servicio social.*

Personal: *INROADS me enseñó a ser una persona humilde y perseverante, ya que te muestra lo afortunado que eres, no hay palabras para describir el sentimiento de ayudar a niños discapacitados o ayudar a huérfanos o incluso a adultos mayores. **INROADS** no solo es un programa que te ayuda a incorporarte al mundo laboral sino una asociación capaz de generar líderes, **INROADS** es mi familia, **INROADS** es mi trabajo."*

INTEGRIDAD DE UN LÍDER

Diplomado de Liderazgo



¡Muchísimas gracias a nuestros instructores voluntarios por continuar con su labor educativa y formativa!

Módulos Autor del Módulo

Liderazgo Personal ➔ Raciel Sosa

Liderazgo Corporativo ➔ Antonio Olivares

Liderazgo Social ➔ Hugo Olivares

Liderazgo Emocional ➔ Alejandra Jiménez,
Mike Ramírez, Ivonne Mijares,
Oscar Ramírez, Estefania Velasco

Liderazgo en Acción ➔ Joaquín Salazar

Educación Financiera ➔ Erick Garay Juárez,
Francisco Javier Ordóñez Mejía,
Anamar Martínez Ramírez,
Fabiola Armendáriz

Marketing Profesional ➔ Joaquín Salazar, Valeria Marambio,
Nelly García Vázquez, Lucia Pérez y
Paulina Núñez Román

Curso de Liderazgo ➔ Ángel Apunte Aguirre

El Rayo Desapendejador ➔ Fabiana Domínguez

Presentaciones efectivas y
cómo hablar en público ➔ Carlos Ulaje



Joaquín Salazar García
Instructor

Consultor e instructor en desarrollo de "Soft Skills" en Dynargie

“ He tenido la oportunidad de colaborar con y para jóvenes entusiastas y comprometidos los últimos 17 años a través de INROADS de México.

He creído que mi aportación hacia ellos ha sido importante, hoy reflexiono y es totalmente al revés. Han sido ellos y mis compañeros de esta institución los que han hecho que el tiempo invertido en reuniones, revisión de contenidos, desarrollo y exposición de cursos y módulos del diplomado de liderazgo, generación de ideas de atracción de estudiantes haya valido la pena. Es un privilegio participar en la formación de estos jóvenes en su vida personal y profesional y verlos alcanzar sus metas. Con más de alguno inclusive como compañeros de trabajo en la misma empresa y constatar que poseen talento y compromiso para resolver retos cotidianos.

Sirvan estas líneas como un testimonio de mi experiencia y agradecimiento a INROADS de México.”

LISTA DE INSTRUCTORES EN LA ASIGNATURA EMPRESARIAL DE LA FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN DE LA UNAM



TEMA DE CLASE	AUTOR DEL MÓDULO
Inducción a la Asignatura Empresarial	Alexandra Díaz Vargas, Mercedes Blanco Medina
Identifica el tipo de personalidad	Rosa Ángela Lara García
Responsabilidad social y sustentabilidad (Ciudadanía Global)	Luis Alfredo Godoy Oseguera Núñez, Gerardo Esteban Cabrera Hernández
Mi primer contacto con la empresa	Gabriela Jessica Luna Rodríguez
Competencias Poderosas	Ivonne Lorena Mijares Aguilar
Plan de vida y carrera	Rosa Ángela Lara García
Entrevistas Exitosas	Cecilia Cuevas Ríos
El futuro del trabajo	Lizbeth Hernández Naranjo
Mi Futuro	Ivonne Lorena Mijares Aguilar
Trabajo en equipo	Antonio Olivares Hernández
Storytime de un Líder Transformacional	Angélica Rodríguez Cortés
¿Cómo crecer en una Multinacional?	Hermes Muñoz López
Gestión de organizacional: objetivos e indicadores	Joaquín Salazar García
Ontología del Lenguaje y Coaching Corporal	Laura Zavaleta González
Neuromanagement	Patricia Serdán Rosales
La Big data en el mundo digital	Delia Yolanda del Águila Fernández
Resiliencia	Gilberto Sagarci
Inteligencia Emocional	Ivonne Lorena Mijares Aguilar
Comunicación Escrita	Sonia Barragán De Mesa
Autoestima	Antonio Simancas López
Storytime de un Líder Transformacional	Delia Yolanda del Águila Fernández
Toma de decisiones	César Gabriel Romero García
Auto - aprendizaje. (No encuentres el ¿Por qué? si no el ¿Cómo?)	Joaquín Salazar García y Valeria Marambio Castillo
Proactividad	Alfredo Garay Morillo
Mi amigo el miedo	Hareen Melanie Maiwald
Manejo de conflictos	Antonio Olivares Hernández
Marca Personal	Joaquín Salazar García y Valeria Marambio Castillo
Cómo hacer la gran diferencia a través de la palabra mágica	Patrick E. Devlyn Mortensen

EMPATÍA CON NUESTRO ENTORNO (AMISTAD ENTRE CAUSAS)



Los Inroaders apoyan el crecimiento y bienestar de la comunidad a través de las visitas a las distintas instituciones beneficiarias del Servicio Comunitario, el cual es parte de su formación integral como líderes comprometidos con la sociedad.

▷ BAJÍO

- Fundación Puente de Esperanza I.A.P
- Divina Providencia
- Casa hogar Los Pequeños de Jesús

▷ CIUDAD DE MÉXICO

- Asilo Luz Azteca
- Asilo Corpus Christi
- Olimpiadas Especiales

▷ GUADALAJARA

- Casa hogar Sueños y Esperanzas, A.C.
- Hogar Vicentino de Guadalajara, A.C.

▷ MONTERREY

- EZER A.B.P. – La Casa del Voluntario



Torneo Liga Lindavista, Liga Petrolera, Special Olympics, la categoría Challenger de William Sport y la Asociación Civil CAPA.



Visita al asilo Luz Azteca.

MENTORIAS CORPORATIVAS



UN VOLUNTARIADO CON VISIÓN DE FUTURO

Representa una gran oportunidad de involucramiento social para los ejecutivos de nuestras empresas aliadas en un esquema de alto impacto que empieza a transformar la vida de los jóvenes.

Este año, 141 Mentores voluntarios fortalecieron este programa para impactar positivamente a 141 jóvenes de nuestro Pool de Talento. Cada vez más personas y empresas se interesan en él, porque es un canal ideal para robustecer su estrategia de Responsabilidad Social Corporativa.

Gracias a todos nuestros Mentores Voluntarios y a las Organizaciones que han sumado nuestro programa como iniciativa de Responsabilidad Social.

BOMBARDIER

CISCO MÉXICO

CLUB HARVARD DE MÉXICO

ERNST & YOUNG (EY)

GENERAL ELECTRIC

RUSSELL REYNOLDS

SANTAMARINA+STETA

SCOTIABANK



Formación de Inroaders en Monterrey Ángel Apunte Aguirre

“La planificación a largo plazo no es pensar en decisiones futuras, sino en el futuro de las decisiones presentes.”

Peter Drucker

INROADS de México formó parte del proyecto ICF México x México, con la misión de contribuir a la transformación de la comunidad de México, ofreciendo coaching a jóvenes que regularmente no tienen acceso a este beneficio.



**JÓVENES BENEFICIADOS
POR EL COACHING**

27

◎ H O M B R E S

36

◎ M U J E R E S

ALIADOS ESTRATÉGICOS



El éxito de **INROADS de México** radica en las amplias redes de apoyo y compromiso de sus stakeholders, entre los que destacan las empresas, cámaras o asociaciones de distintos sectores industriales.

 AliatUniversidades



BAIN & COMPANY

BLACKROCK

Brive
Resoluciones de éxito

 Cisco webex

 Cemefi
CENTRO MEXICANO
PARA LA INVESTIGACIÓN

 CENGAGE
Learning®



Centro de Estudios®
Espinosa Yglesias
PROMOVEMOS LA IGUALDAD
DE OPORTUNIDADES

CREEL GARCÍA-CUÉLLAR

AIZA Y ENRÍQUEZ

 Coca-Cola México

 EY

 Facultad
EL CAMBIO COMO UNA VENTAJA COMPETITIVA

Fondo Unido
México

 United Way

 Forbes MÉXICO

 UNAM

 FUNED

 Google

 Foramt

 ICF Mexico Charter Chapter

 kuepa

 Pain
QUOTIDIEN

 ManpowerGroup

 MCM
TELECOM

 MetLife

 needed

 paperless

 Peraj-México
adopta un amig@

 QUICK
LEARNING

 salesforce

 the
Anglo

 OpenTec

 Tequila
Clase Azul

 TITANHOODS

*Los logos y marcas que aparecen aquí son propiedad de cada una de las empresas. Se han utilizado con fines ilustrativos y de referencia por su apoyo a nuestra causa; en ningún caso se hace publicidad ni se hace referencia a fines de lucro.

DONANTES



Gracias a quienes durante 2019 aportaron su tiempo y esfuerzo para apoyar nuestro camino de forma honesta para alcanzar el liderazgo en nuestros jóvenes; sin ustedes no lo habríamos logrado.

Adriana López

Alejandra García

Alexandra Díaz

Ana Felisa López

Ana Karen Santana

Andrea Aimé García

Ángel Pérez

Angélica Hernández

Angélica Rodríguez

Armando Pérez

Arturo Santander

Blanca Villagómez

Carl Rianhard

Cinthia Palmeros

Daniel Muñiz

Daniel Montiel

Diana Díaz

Efrén Bedolla

Emmanuel Vázquez

Ernesto Reyes

Ezequiel Villegas

Fernando Javier Olvera

Francisco Quiroz

Gabriela Arguelles

Genaro Hurtado

Gonzalo López

Guadalupe Juárez

Guillermo García

Gustavo Barcia

Helmut Heise

Horacio Barrientos

Israel Ruiz

Ivette Galan

Ivone Lechuga

Ivonne Mijares

Jaime Herrera

Jannet Ruiz

Javier Liendo

Jesús Tovar

Jonathan Casas

Jorge Arce Gama

Jorge Berrueta

Jorge Figueroa

Juan Carlos Franco

Julio López

Marcela González

Marco Antonio Jaimes

María de los Ángeles Godínez

María del Carmen González

Mariana García

Mario Alberto Arzate

Max Tremp

Miguel Ángel Pérez

Neja Briguez

Othón Canales

Oscar Islas

Pedro Borda

Paulina Sanchez-Guadarrama

Rafael Manjarrez

Ramon Vinals

Raúl Alfredo Gallegos

Renzo Casapía

Rocío Abud

Rosendo Roberto Pacheco

Sergio Gil

Socorro Guerrero

Víctor Romero

Víctor Palomo

Yahir Bernabé

Yeshica Ordaz

DESDE LAS AULAS SE FORMA UN INROADER



INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR ALIADAS

Cada día, INROADS de México busca disminuir la brecha que existe entre los contenidos de una formación universitaria y las necesidades del mundo laboral.

◎ C D M X



AliatUniversidades



Casa abierta al tiempo



◎ BAJÍO



◎ MONTERREY



◎ GUADALAJARA



⟩ PUEBLA



⟩ TAMPICO



⟩ **1,789**

**UNIVERSITARIOS
IMPACTADOS DURANTE EL 2019
POR INROADS DE MÉXICO**

*Los logos y marcas que aparecen aquí son propiedad de cada una de las empresas. Se han utilizado con fines ilustrativos y de referencia por su apoyo a nuestra causa; en ningún caso se hace publicidad ni se hace referencia a fines de lucro.

UN VISTAZO A LOS NÚMEROS



NUESTROS LOGROS

Desde la creación de INROADS en 1996 nuestro objetivo es beneficiar al mayor número de jóvenes universitarios año con año, gracias al apoyo de aliados, personas físicas y morales, así como voluntarios y un staff extraordinario.

Desglosamos los resultados obtenidos durante 2019

	2018	2019
Entrevistas de selección realizadas	3,196	2,706
Jóvenes beneficiarios del Pool de Talento	1,670	1,572
Total de jóvenes beneficiarios que participaron con alguna actividad o curso	662	591
Número de Mentores	113	141
Número de Mentees	113	141
Posiciones cubiertas en todo el año	145	111
Total de Inroaders en formación durante el año	297	216
Visitas de seguimiento realizadas	652	557
Jóvenes beneficiarios de Manpower	98	66
Jóvenes beneficiarios de The Anglo	14	30

	2018	2019
Jóvenes beneficiarios de Quick Learning	382	291
Jóvenes beneficiarios por Coaching	55	63
Porcentaje de asistencia Diplomado/ Capacitación	68%	70%
Porcentaje de asistencia de Servicio Comunitario	80%	72%
Índice de conversión (Inroaders contratados al concluir el Programa de Formación)	88%	91%
Índice de abandono del Programa de Formación	13%	9%
Total de Inroaders graduados	128	118
Empresas aliadas a INROADS de México A.C.	96	89
Voluntarios	254	382
Horas de voluntariado	11,894	9,004
Incremento de promedio de los ingresos familiares por Inroad	51%	55%
Incremento promedio de los ingresos familiares por recién graduados	111%	91%

CREANDO JUNTOS, UNA RED DE LÍDERES EMPRESAS ALIADAS



④ C D M X



EVERCORE



paperless



Simplot





◎ BAJÍO



◎ MONTERREY



◎ GUADALAJARA



89

EMPRESAS
ALIADAS EN
2019

*Los logos y marcas que aparecen aquí son propiedad de cada una de las empresas. Se han utilizado con fines ilustrativos y de referencia por su apoyo a nuestra causa; en ningún caso se hace publicidad ni se hace referencia a fines de lucro.

ESTADOS FINANCIEROS



	2018	2019
ACTIVO		
Activo Circulante:		
Efectivo y equivalentes de efectivo	\$ 734,106	\$ 241,174
Cuentas y documentos por cobrar	249,007	199,664
Pagos anticipados	19,269	27,852
Total del activo circulante	1,002,382	468,690
No circulante:		
Mobiliario y equipo de cómputo - Neto	240,544	189,454
Depósitos en garantía	25,740	25,740
Total activo no circulante	266,284	215,194
Total activo	\$ 1,268,666	\$ 683,884
PASIVO Y PATRIMONIO		
Pasivo a corto plazo:		
Proveedores, pasivos acumulados y otras cuentas por pagar	\$ 157,209	\$ 261,772
Sueldos y prestaciones por pagar		1,063,945
Ingresos por reconocer		186,166
Impuestos sobre la renta por pagar	12,762	12,762
Otros impuestos y contribuciones	253,763	457,430
Suma el pasivo	423,734	1,982,075
PATRIMONIO		
No restringido	844,932	(1,298,191)
Total pasivo y patrimonio	\$ 1,268,666	\$ 683,884
(Cifras expresadas en pesos mexicanos)		

ESTADO DE ACTIVIDADES



	2018	2019
INGRESOS		
Patrocinios	\$ 3,200,654	\$ 2,299,433
Donativos	3,316,217	2,508,382
Otros ingresos		199,447
Utilidad en cambios	5,544	6,883
Total de ingresos	6,522,415	5,014,145
GASTOS		
Salarios y obligaciones laborales	4,299,409	5,634,462
Gastos de operación	1,698,696	1,312,117
Pérdida en cambios	10,734	4,438
Impuestos sobre la renta	12,762	12,801
Otros gastos	3,028	193,450
Total de gastos	6,024,629	7,157,268
Cambio neto en el patrimonio	497,786	(2,143,123)
Patrimonio al inicio del año	347,146	844,932
Patrimonio al final del año	\$ 844,932	\$ (1,298,191)
(Cifras expresadas en pesos mexicanos)		

EVENTOS ESPECIALES



En 2019 estuvimos presentes en numerosas actividades que nos permitieron desplegar nuestros esfuerzos de comunicación, procuración de fondos y formación de líderes.

EVENTOS CON IMPACTO



➤ Inroaders con Mujeres más poderosas de México

Durante el mes de mayo 2019, nuestra directora general participó en el **Foro FORBES Mujeres Poderosas**, con la conferencia "Inclusión social como motor de desarrollo económico". En este evento participaron 4 de nuestras jóvenes Inroaders tuvieron la fabulosa oportunidad de brindar su testimonio y 2 de ellas de entrevistar a **Liliana Ibañez** (Campeona Mexicana de natación) y **Nadine Gasman** (Titular de Inmujeres) quienes forman parte de las 100 mujeres más poderosas de nuestro país.



➤ Estuvimos presentes en **Talent Land Guadalajara 2019**, donde **INROADS** brindó las conferencias del escenario llamado **SUPER PODERES**. En este foro brindamos charlas y conferencias relacionadas a complementar el desarrollo profesional de los jóvenes a través de habilidades blandas.

Asimismo, participamos con un stand en el cual invitamos a que más jóvenes conocieran y aprovecharan las oportunidades que **INROADS de México** tiene para ellos.

Agradecemos a **Raúl Martín Porcel**, por hacernos partícipes de esta increíble experiencia. También queremos hacer una mención especial a nuestros conferencistas: **Alejandro Mota, Blanca Vázquez, Fabiana Godinez, Hareen Maiwald, Helios Herrera, Ivonne Mijares y Wendy Domínguez**.

➤ En junio, estuvimos presentes en el evento de **"Responsabilidad Social"** organizado por la Cámara de Comercio Franco Mexicana donde presentamos nuestro programa. Gracias por hacernos partícipes de tan extraordinario evento.





Participamos en el **Proyecto Diana**, organizado en alianza con Google México, donde 50 jóvenes (mujeres del Pool de Talento de Inroads) fueron capacitadas durante dos meses en Marketing Digital y diferentes herramientas tecnológicas. El programa de capacitación fue realizado en instalaciones de Google con un programa de más de 300 horas de trabajo, repartidas en 16 sesiones, en la que más de treinta 'Googlers' les enseñaron habilidades digitales, impartieron talleres de distintas disciplinas, y también trabajaron en temas como confianza, empoderamiento y seguridad.

➤ Nuestra directora participó en la Reunión Ordinaria de la AERI, con la ponencia **"Inclusión social como motor de desarrollo económico"**, En conjunto con Marcelo Delajara, Director Especialista en Crecimiento Económico del Centro de Estudios Espinosa Yglesias mostraron las herramientas y la importancia de generar movimientos de inclusión con el objetivo de promover la movilidad social en nuestro país. Agradecemos a la AERI y al Centro de Estudios Espinosa Yglesias por su apoyo para participar en este evento.



➤ Llevamos a cabo el evento **"It's time to connect"** en el cual pudimos acercarnos a nuestra comunidad de Inroadres Graduados. Contamos con la participación de **Renzo Casapia**, Director General de Cengage Learning quien impartió la conferencia: **"Analytics e Inteligencia Artificial" Transformando el mundo de los negocios**, ilustrándonos sobre la importancia de la inteligencia artificial en las organizaciones y sus ejecutivos. Agradecemos a Metlife por su apoyo para el éxito del evento.



➤ Recibimos por décimo año consecutivo el reconocimiento de Institucionalidad y Transparencia otorgado por el **CEMEFI**. El reconocimiento es otorgado únicamente a las ONG's que cumplan con altos estándares de transparencia y rendición de cuentas.

➤ Recibimos por cuarto año consecutivo un reconocimiento por nuestra participación en la Asignatura Empresarial **"Liderazgo con Conciencia Social"** del periodo 2019-2020 por parte de la Facultad de Contaduría y Administración de la UNAM.



➤ Para finalizar 2019 con broche de oro llevamos a cabo nuestro primer evento de la serie **"Un café con el CEO"** contando con la participación de **Mariate Arnal**, CEO de Google México en el "Wave Space" de Ernst & Young. Los asistentes (Inroaders Graduados, aliados y ejecutivos de empresas) tuvieron la oportunidad de conocer y platicar con Mariate sobre su trayectoria y experiencia en un formato de charla interactiva.

El evento marcó el inicio de una serie de eventos organizados por INROADS con los CEO's de las principales empresas de nuestro país. Agradecemos a Mariate Arnal y a EY México por hacerlo posible.

CONSEJO DIRECTIVO



CONSEJO DIRECTIVO

• **Presidente:**

Roberto Matt Konigs Salgado

Founder and Managing Partner - Faculta

• **Vicepresidente:**

Renzo Jesús Casapía Valencia

Managing Director, LATAM - Cengage Learning

• **Secretario:**

Fernando Valenzuela Migoya

Founding Partner - Global Impact EdTech Alliance

• **Tesorero:**

Ernesto Reyes Cortés

HR Business Partner - Grupo Financiero Santander

• **Tesorero:**

Úrsula Margarete Wilhelm Nieto

Head of Investor Relations, ESG & Financial Intelligence

CONSEJEROS

Ana Felisa López Escobar

Talent and Development Director - Santander de México

Angélica Rodríguez Cortés

Data Management Director - MetLife de México

Brenda González

Founder & Managing Director - SYMMETRYCA

Carl Rianhard Jory

President - Opentec

Genaro Hurtado Sánchez

Founder & Chief Innovation Officer – Brivé Soluciones

Gustavo Barcia Muchiut

CEO & Founder - Needed Education

Marcella Lembert Pimenta

Consejero Independiente

Pedro Borda Hartmann

Consejero Independiente

Rocio Abud Mirabent

Managing Director - Centro de Competitividad de México

Sergio Armando López Zepeda

Presidente Ejecutivo - Alianza por el Valor Estratégico de las Marcas

Víctor Romero Salas

Founder & Managing Partner – Faculta

CONSEJO HONORARIO

Alejandro Valenzuela del Río

CEO - Banco Azteca

Damian Stafford Fraser Pakenham

Partner –Miranda Partner

Jesus Antonio Damian Basurto

Socio Decano - PwC

Jorge Arturo Arce Gama

CEO – HSBC México

Mauricio Hurtado de Mendoza
Country Senior Partner - PwC

Miguel Noriega Cándano
Ex Presidente – Deutsche Bank México

Othón Canales Treviño
President – Quimi corp

Raúl Gallegos Navarro
Managing Director - Credit Suisse

» CONSEJO CONSULTIVO REGIÓN NORESTE

Fernando Méndez
Vice President Human Resources – Cemex México

Miguel Puente
Socio Decano - PwC

Angie Ruiz
Manager in Culture - Grupo ALFA

» CONSEJO CONSULTIVO REGIÓN BAJÍO

Andrés Soler
Executive - Engineering Section Manager – GE Aviation

César Pacheco
Vanguardia · Managing Director - Protección Inteligente

Ivonne Wiener
Owner - Universidad de Londres

Jordi Sanz
Financial Director – Advance Real Estate

Roberto Flores Meza
Director Zona Centro - Santander

Roberto Pacheco
Socio Decano – PwC

» CONSEJO CONSULTIVO REGIÓN OCCIDENTE

Carlos Hermosillo
President - Titan Hoods

Guillermo Hernández
Stone Financial Awareness

Jorge Berrueta
President - Clase Azul

Luis Romero
Socio Decano - EY
Samuel Méndez
Gatt y Becario Brockmann

Francisco Wilson
President - Amcham GDL

Alejandro Barba Franco
Founder - Qüid Media Services

Gonzalo Díaz Báez

Founder - WE FOR

Emilio Bezanilla

CEO - Consorcio Casafin

Moisés Valdovinos

Principal Big Data Engineer - Oracle

Sofía Pérez Gasque

President

Consejo Coordinador de Mujeres Empresarias de Jalisco

Elena Miranda

Profesor Derecho Internacional

Universidad

Francisco Wilson

President - Amcham GDL

Alejandro Barba Franco

Founder - Quid Media Services

Gonzalo Díaz Báez

Founder - WE FOR

Emilio Bezanilla

CEO - Consorcio Casafin

Moisés Valdovinos

Principal Big Data Engineer - Oracle

Sofía Pérez Gasque

President

Consejo Coordinador de Mujeres Empresarias de Jalisco

Elena Miranda

Profesor Derecho Internacional

Universidad Panamericana

▷ CONSEJO CONSULTIVO REGIÓN OCCIDENTE

Carlos Hermosillo

President - Titan Hoods

Guillermo Hernández

Stone Financial Awareness

Jorge Berrueta

President - Clase Azul

Luis Romero

Socio Decano - EY

Samuel Méndez

Gatt y Becario Brockmann

EQUIPO OPERATIVO

Director General:
Beatriz Elena Coll Botello (Actual)

Directora de Formación y Desarrollo
Alexandra Shwigzny Díaz Vargas

Directora General Región Bajío
Leslie Rohde Morales

Coordinador Vinculación y Alianzas
Gerardo Esteban Cabrera Hernández

Coordinador Administrativo
Óscar Baraharam Méndez Domínguez

Coordinadora Reclutamiento y Selección
Mercedes Blanco Medina

Coordinadora Formación y Desarrollo
Rosa Angela Lara García

Coordinadora Región Occidente
Wendy Domínguez Juárez

Coordinadora Región Noroeste
Jakelinne Cruz Sánchez

Ejecutiva Reclutamiento y Selección
Cecilia Cuevas Rios

Coordinadora Formación
Gabriela Jessica Luna Rodríguez

Ejecutiva Reclutamiento y Selección
Maribel Flores Pérez

Asistente Reclutamiento y Selección
Amairani Angeles García

Ejecutiva Reclutamiento y Selección Región Bajío
Yerelly Vega Huerta

Asistente Reclutamiento y Selección Región Bajío
Tania Itzel Alducin Hernández

Consultor TI Externo
Jonatan Rodríguez Vázquez

Diseñadora Externa:
Claudia Murcia Font

Tutora externa
Marcela González Romano (Voluntaria)

Tutora Externa
María del Pilar Padilla Villarreal (Bajío)

Tutora Externa
Ana Laura Luque López (Bajío)

Tutora Externa:
Lizeth Hernández Naranjo (CDMX)

Tutora Externa:
Yesenia Luz Cruz Trujillo (Guadalajara)

INFORMACIÓN

Beatriz Coll

Dirección General INROADS de México

beatriz.coll@INROADS.org.mx

Cel.: 044 (55) 43 57 69 41

Oficinas Corporativas en CDMX

Av. Insurgentes Sur 1863, Piso 3, interior depto. 301 B,
Piso 3, Guadalupe Inn, Álvaro Obregón, C.P. 01020, CDMX.

Oficinas Corporativas Guadalajara

Chimalhuacan 60, Col. Cd. Sol,
C.P. 45050, Zapopan, Jalisco.

Gerardo Esteban Cabrera Hernández

Coordinador Vinculación y Alianzas

gerardo.cabrera@INROADS.org.mx

Cel.: 044 (55) 3083 0282

Oficinas Corporativas Región Bajío

Prol. Blvd. Bernardo Quintana Sur 302, Piso 4, Col.
Centro Sur, c.p. 76060,
Querétaro, Querétaro.

Tel.: 01 (442) 290 6900 Ext. 6849

Oficinas Corporativas Monterrey

Av. Batallón de San Patricio 109 Sur,
Piso 6, Of. 607, Col. Valle Ote, c.p. 66260, San Pedro
Garza García, Nuevo León.

Tel.: 01 (81) 5000 9207 Ext. 5207

Este Informe Anual 2019 presenta los resultados para el periodo comprendido del 1ero de enero al 31 de diciembre de 2019, en materia económica, social y acciones propias de nuestro Modelo de Incidencia.

Elaboración

Monse Porcayo

Gerardo E. Cabrera Hernández

Coordinador Vinculación y Alianzas

Diseño Editorial

Claudia Murcia Font - WOMB

claudiamurcia@hotmail.com



INROADS DE MÉXICO A.C.



@INROADS_MX



INROADS DE MÉXICO A.C.



INROADS DE MÉXICO A.C.



inroads_mx