



REPORTE ANUAL
2018

ÍNDICE

01

PROPÓSITO

- | | |
|------------------------|---|
| • Nuestro Propósito | 3 |
| • Carta del Presidente | 5 |

04

ALIANZAS

- | | |
|---------------------------------------|----|
| • Instituciones de Educación Superior | 16 |
| • Aliados Especiales 2018 | 17 |
| • Aliados Estratégicos | 18 |
| • Programa Formación de Líderes | 22 |
| • Servicio Comunitario | 23 |

02

INROADS DE MÉXICO

- | | |
|-------------------|---|
| • ¿Quiénes Somos? | 6 |
| • Valores | 6 |

03

UN VISTAZO A LOS NÚMEROS

- | | |
|---|----|
| • Resultados Generales | 7 |
| • Resultados por Género | 8 |
| • Resultados por Empresa | 9 |
| • Programa de Mentorías Corporativas y Coaching | 11 |
| • ¿Quiénes son los Inroaders? | 12 |
| • Nuestro Proceso | 12 |
| • Blindando Fortalezas | 14 |
| • Desarrollo de Capacidades | 15 |

05

EVENTOS ESPECIALES

- | | |
|----------------------|----|
| • Eventos Especiales | 26 |
|----------------------|----|

06

REPORTE FINANCIERO

- | | |
|-------------------------|----|
| • Estados Financieros | 29 |
| • Estado de Actividades | 30 |
| • Consejo Directivo | 31 |
| • Equipo Operativo | 32 |

PROPÓSITO

01

NUESTRO PROPÓSITO

Creamos oportunidades para los líderes del futuro. Desde hace 22 años nos trazamos el objetivo de responder a un México marcado por la desigualdad y la falta de oportunidades de desarrollo para jóvenes talentosos, especialmente aquellos que surgen de segmentos socio-económicos limitados.

Como respuesta a esa realidad un grupo de empresarios decidieron unir fuerzas para constituir **INROADS de México** e impulsar la movilidad social ascendente, promover la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión de la juventud mexicana dentro de las empresas.

Este modelo de incidencia social se ha inspirado en su homónimo de origen estadounidense, dando origen al **Programa de Desarrollo de Liderazgo** cuya realización se lleva a cabo en alianza con empresas.

Mediante este modelo, los jóvenes beneficiarios reciben una formación integral sustentada en los valores de integridad, solidaridad, compromiso y entrega convirtiéndose así en agentes de cambio.

El programa, complementario a sus estudios universitarios, también brinda a los jóvenes experiencia práctica significativa en áreas relevantes para su desarrollo profesional y personal.

INROADS de México apuesta por fortalecer habilidades y actitudes personales en sus Inroaders, así como robustecer sus competencias a través de un acompañamiento personalizado durante su estancia en nuestro programa.

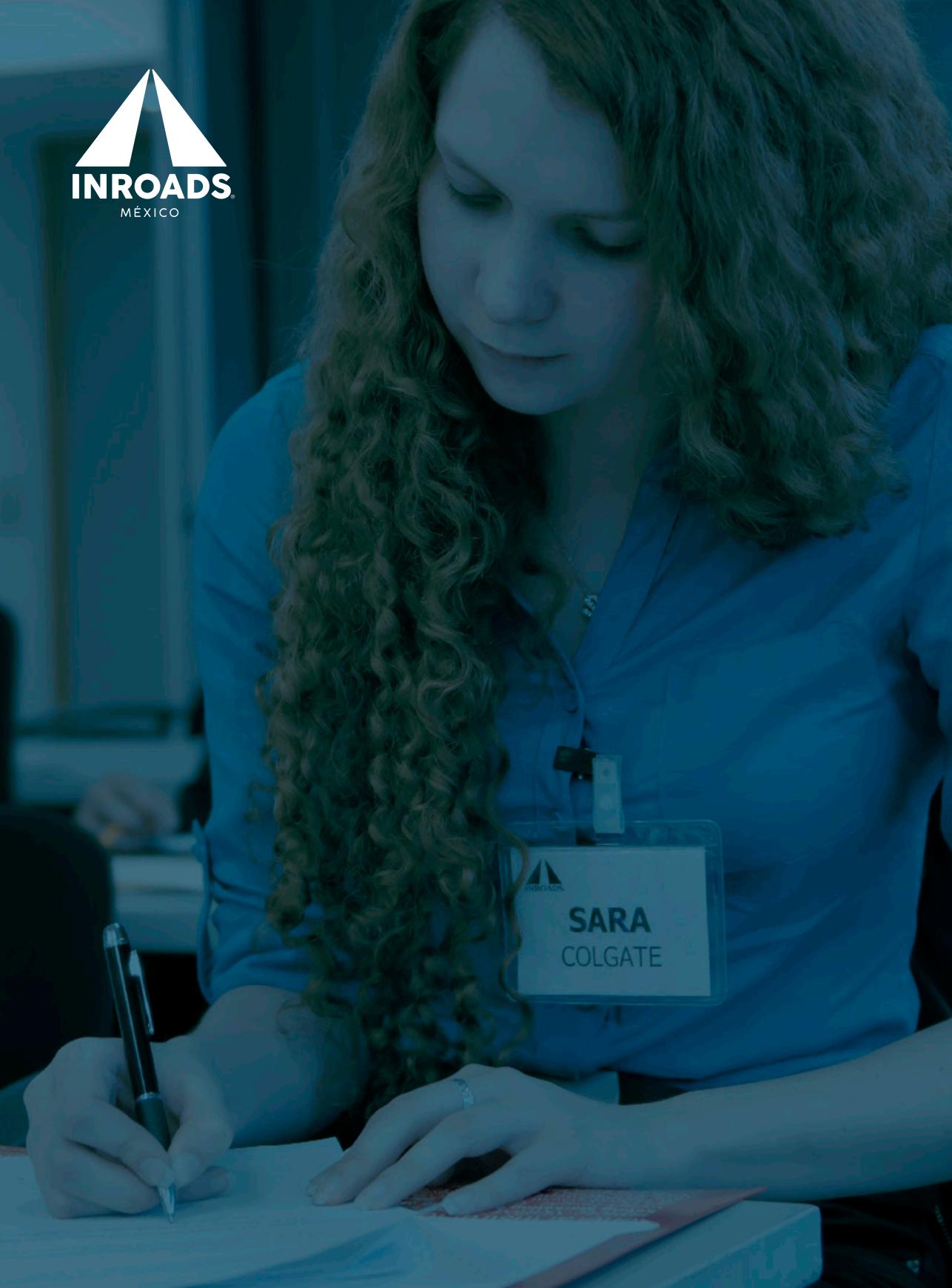
104

Empresas Aliadas en 2018 de las cuales **89** desarrollaron Inroaders.

+ 1,756*

Universitarios formados durante el 2018 por **INROADS de México**.

*Inroaders pool y desarrollados.



CARTA DEL PRESIDENTE

Este año cumplimos 22 años de existir. Han sido 22 años en los cuales hemos cambiado la vida de miles de jóvenes y sus familias, formándolos y ofreciéndoles mejores oportunidades de empleo. Dentro de los logros más relevantes alcanzados durante este 2018, puedo mencionar los siguientes:

A principios de año lanzamos nuestro diplomado ILead, por medio del cual desarrollamos en nuestros Inroaders habilidades de liderazgo ágil.

Recibimos por parte de la Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla (UPAEP), el Centro de Estudios Espinosa Yglesias (CEEY) y la Fundación de Empresarios por Puebla un reconocimiento por nuestra contribución durante 22 años en México a la promoción de la movilidad social ascendente de jóvenes mexicanos. Este reconocimiento es especialmente valioso vieniendo de las organizaciones que lo otorgan, las cuales están seriamente enfocadas en estudiar y promover la movilidad social en nuestro país.

La Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL), a través del Instituto Mexicano de la Juventud (IMJUVE) nos otorgó un reconocimiento por haber sido seleccionados como beneficiarios de la convocatoria "Fortalecimiento a Proyectos para Empleo Joven". Los fondos recibidos nos permitirán incrementar nuestra presencia en las regiones Centro y Bajío del país.

INROADS de México es posible gracias a un gran esfuerzo colaborativo compuesto por voluntarios, talentosos instructores, mentores, un comprometido staff, el Consejo de Administración, el Consejo Honorario, nuestros Consejos en Bajío, Occidente y Noreste, nuestra Asociación de Graduados, nuestras empresas aliadas y nuestros generosos donantes. Es la fuerza, el talento, la dedicación y la entrega de cada una de las personas que conforman este esfuerzo lo que nos permite avanzar día tras día. Es un privilegio contar con esta red de apoyo y como siempre, agradezco infinitamente su ayuda, su entrega y contribución.

Seguimos más que nunca comprometidos con la construcción de un México más igualitario y con una mayor movilidad social ascendente.

Gracias a todos por ser parte de este esfuerzo.



Roberto Konigs
Presidente del
Consejo Directivo

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Konigs", which is the last name of the man in the portrait.

INROADS de México



VALORES

INTEGRIDAD

Nuestras acciones están cargadas de honestidad y respeto. Actuamos con veracidad y transparencia demostrando lealtad hacia las personas y las causas con las que nos comprometemos.

SOLIDARIDAD

Ayudamos a los demás para que puedan crecer y tener una vida digna. Encaminamos nuestra generosidad para hacer propias las causas que promuevan una sociedad más justa.

COMPROMISO Y ENTREGA

Damos lo mejor de nosotros cada día, con el compromiso y entrega que llevan los privilegios que la vida nos ha dado. Creemos que nuestro trabajo puede transformar nuestro país.

SER AGENTE DE CAMBIO

Promovemos el cambio para el bien, empezando con nosotros mismos. Innovamos cada día, con un espíritu emprendedor, para lograr un mayor impacto social.

¿QUIÉNES SOMOS?

Causa • Impulsar la movilidad social ascendente de los jóvenes y promover la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión en las empresas.

Misión • Detectar talento entre jóvenes mexicanos de recursos socioeconómicos bajos, para promover su formación integral como líderes comprometidos con la sociedad y encauzar oportunidades para su desarrollo.

Visión • INROADS de México es una de las organizaciones de la sociedad civil más comprometidas, que ha generado oportunidades de desarrollo integral para jóvenes talentosos que por su situación económica no cuentan con un amplio abanico de posibilidades. Algunos de estos jóvenes están ocupando posiciones estratégicas dentro del ambiente empresarial.

El éxito de INROADS de México radica en las amplias redes de apoyo y compromiso de sus stakeholders, entre los que destacan las empresas, cámaras o asociaciones de distintos sectores industriales, Instituciones de Educación Superior y por supuesto de su Asociación de Graduados del programa.

Cada día, INROADS de México busca disminuir la brecha que existe entre los contenidos de una formación universitaria y las necesidades del mundo laboral. La vida de un joven que ingresa al programa es transformada; estos cambios son reflejados en distintos círculos, en el de la empresa, en su vida personal, en su desempeño profesional, en su comunidad y en su contacto con generaciones futuras.

UN VISTAZO A LOS NÚMEROS

RESULTADOS GENERALES

	2017	2018
Jóvenes beneficiarios del Pool de Talento	1,251	1,670
Entrevistas de selección realizadas	3,465	3,196
Empresas aliadas a INROADS de México A.C.	99	97
Voluntarios y horas de voluntariado	461 / 10,467	254 / 11,894
Posiciones cubiertas en todo el año	160	145
Total de Inroaders en formación durante el año	308	297
Tutorías y visitas de seguimiento realizadas	806 / 806	652 / 652
Índice de conversión [Inroaders contratados al concluir el PFL*]	92%	88%
Índice de abandono del PFL*	9.70%	12.80%
Incremento promedio de los ingresos familiares por Inroaders	52%	51%
Incremento promedio de los ingresos familiares por recién graduados	137%	111%
Personas impactadas indirectamente (ámbito familiar, escolar, de trabajo y social de los Inroaders)	4,620	4,455
Número total de beneficiarios (incluyendo el Pool de Talento)	6,199	5,334

*PFL = Programa Formación de Líderes

RESULTADOS GENERALES Y POR GÉNERO

22 AÑOS EN
MÉXICO

+200 empresas
aliadas

→ **88 %**

De los Inroaders en desarrollo que han concluido su programa son contratados por la empresa formadora.

+ 2,300
Inroaders
desarrollados
durante 22 años.

+ 36,000
Personas
impactadas
indirectamente.

297
Inroaders
desarrollados en 2018.



297
Inroaders



113
Inroaders

RESULTADOS POR GÉNERO

CDMX
174 Inroaders
104 Mujeres
70 Hombres

Guadalajara
20 Inroaders
6 Mujeres
14 Hombres

Región Bajío
85 Inroaders
53 Mujeres
32 Hombres

Monterrey
18 Inroaders
10 Mujeres
8 Hombres

PROGRAMA DE MENTORÍAS CORPORATIVAS

CDMX
47 Mujeres
50 Hombres

Guadalajara
3 Mujeres
7 Hombres

Región Bajío
1 Mujer
2 Hombres

Monterrey
3 Mujeres



ICF Coaching

CDMX

24 Mujeres
14 Hombres

REGIÓN BAJÍO

3 Mujeres
5 Hombres

GUADALAJARA

2 Mujeres
4 Hombres

MONTERREY

1 Mujeres
2 Hombres

RESULTADOS POR EMPRESA 2018

CDMX

EMPRESA	Inroaders	EMPRESA	Inroaders
• Accenture	2	• Lockton	3
• Acciona	1	• L'oreal	3
• Almer	2	• LVMH [LOUIS VUITTON]	1
• AMAP	1	• MCM Telecom	2
• Aaxis Consulting	1	• MetLife	3
• Banco Azteca	7	• Minsa	2
• Bravos Energía	1	• On Target	1
• Bankaool	1	• Opentec	5
• CENTRO MÉDICO ABC	3	• Paperless	1
• Citibanamex	1	• Pernod- Ricard	3
• Colgate Palmolive	5	• Presta Prenda	1
• Credit Suisse	1	• Publicis	1
• Engie	13	• Puig	5
• Evercore	1	• Quimicorp	2
• EY	3	• Ribbon Communications	3
• Faculta	2	• Russell Bedford	1
• General Motors	1	• Santander	19
• General Electric	1	• Seca	1
• Great American	2	• Segundamano	2
• Grupo Altavista	8	• Simplot	1
• Grupo AMPM	3	• Sodexo	6
• Grupo Frondoso	1	• St. Regis	1
• Grupo Pochteca	1	• Sinergy Solutions	3
• Grupo Polak	7	• Talico	2
• IBM	2	• Trafilog	1
• Iké asistencia	1	• TV Azteca	3
• Instituto Ecología Emocional	2	• Trafimar	2
• ISDI	2	• UBS	3
• INFOTEC	1	• United Auto	3
• ITW	1	• Westin	1
• KDM	2	• Zuma Energía	7
• Lactalis	2		

BAJÍO

EMPRESA	Inroaders
• Advance	2
• Bombardier	1
• Conviplaq	1
• GE	1
• Grupo Industrial del Parque	2
• Isban	37
• Lactalis	1
• MetLife	1
• Mission Hills	1
• Novem	3
• Olsa	10
• Opentec	1
• Paperless	3
• PwC	2
• Santander	19

GUADALAJARA

EMPRESA	Inroaders
• Almer	1
• Autopartes El Bronco	1
• Berrymex	3
• Clase Azul	5
• PwC	1
• Soluciones Tecnológicas	2
• Titán Hoods	5
• Verde Valle	1
• Vermeer	1

MONTERREY

EMPRESA	Inroaders
• Cemex	3
• Grupo Alfa	1
• Kansas City Southerm	1
• MetLife	1
• Melter	2
• Pochteca	1
• Prolamsa	2
• PwC	2
• Tálico	1
• Ternium	4

PROGRAMA MENTORIAS CORPORATIVAS

Es nuestra alternativa de **Voluntariado Corporativo**. Representa una gran oportunidad de involucramiento social para los ejecutivos de nuestras empresas aliadas en un esquema de alto impacto que empieza a transformar la vida de los jóvenes.

Este año, 113 Mentores voluntarios fortalecieron este programa para impactar positivamente a 113 personas. Cada vez más personas y empresas se interesan en él, porque es un canal ideal para robustecer su estrategia de **Responsabilidad Social Corporativa**.

Beneficiados

CDMX	REGIÓN BAJÍO	GUADALAJARA	MONTERREY
97 Mentorías	3 Mentorías	10 Mentorías	3 Mentorías

113
MENTORÍAS

COACHING

INROADS de México formó parte del proyecto **ICF México x México**, con la misión de contribuir a la transformación de la comunidad de México, ofreciendo *coaching* a jóvenes que regularmente no tienen acceso a este beneficio. Compartimos con la **ICF** (International Coach Federation) los principios de inclusión, responsabilidad social y diversidad.

330
SESIONES DE
COACHING

Beneficiados

CDMX	REGIÓN BAJÍO	GUADALAJARA	MONTERREY
38 Inroaders	8 Inroaders	6 Inroaders	3 Inroaders


ICF
International Coach Federation

Mexico
Charter Chapter

El proyecto de Coaching continúa para beneficiar a los Inroaders. El seguimiento es realizado por la ICF e INROADS.

¿QUIÉNES SON LOS INROADERS?



Jóvenes universitarios a partir de la mitad de la carrera.

Con promedio mínimo de 8. De segmentos socioeconómicos bajos.



NUESTRO PROCESO

01

Inroader en Pool de Talento

En esta etapa los jóvenes reciben una capacitación preliminar y se pone a su disposición una serie de beneficios adicionales. Quienes pertenecen al Pool de Talento, están a un paso de vincularse con alguna empresa aliada a la Asociación, comenzando de esta manera su formación como Inroaders en Desarrollo.

- Participar en los procesos de selección en empresas aliadas para adquirir experiencia profesional.
- Capacitación de cursos “Entrevistas Exitosas” y “Propedéutico **INROADS**”, entre otros.
- Facilidades para fortalecer el idioma inglés.
- Programa de Mentorías Corporativas.
- Sesiones de Coaching.

Elección de Inroader

02

La empresa nos envía los perfiles de los talentos que desea desarrollar. Buscamos en nuestro Pool de Talento a aquellos Inroaders candidatos ideales para presentarlos en ternas. La empresa elige al Inroader que formará junto con **INROADS de México**.

Inroader en Desarrollo

03

Adquiere experiencia significativa en una empresa aliada. Es seleccionado por la empresa para desarrollar proyectos afines a su área de estudio.

Se desarrolla en el Programa de Formación de Líderes, tomando cursos y talleres; cumple con un servicio comunitario y recibe todo el acompañamiento y soporte personalizado de **INROADS de México**.

Adicionalmente, los Inroaders pueden:

- Asistir a las conferencias y eventos que **INROADS de México** organiza.
- Aprovechar los beneficios adicionales del Programa: estudiar inglés, tomar cursos en línea y coaching.

Inroader Graduado

04

Inroader que ha terminado exitosamente su programa y se ha integrado al mundo profesional poniendo en práctica su aprendizaje en todos los ámbitos de su vida: empresa, universidad, familia, comunidad, etc.

Los graduados son agentes de cambio en su entorno y marcan la diferencia por sus acciones; ejercen un liderazgo transformador, practican los valores de **INROADS de México** e impactan positivamente en sus empresas y comunidades.

¿Por qué seguir en contacto?

Es difícil encontrar una red de contactos más diversa y exitosa que la red de egresados del programa. No sólo por la variedad de carreras, escuelas y empresas, sino también por el talento que han demostrado y su perfil de liderazgo.

BLINDANDO FORTALEZAS

Estamos convencidos que la educación integral, enfocada y sustentada en valores es el camino sano para mejorar a nuestro país. A partir de integrarse a nuestro [Pool de Talento](#), los jóvenes beneficiarios de nuestros programas reciben herramientas para exponenciar sus competencias y habilidades.



APRENDIZAJE DEL IDIOMA INGLÉS

El dominio de otro idioma es fundamental para crecer en cualquier empresa. Por ello hemos buscado facilitar su estudio.



PROGRAMA DE MENTORÍAS CORPORATIVAS

Vinculamos a los Inroaders del Pool de Talento con ejecutivos de las empresas, quienes les comparten sus conocimientos y experiencias.



COACHING

Celebramos una alianza con la ICF para contribuir a la transformación de nuestros jóvenes, quienes reciben coaching orientado a temas profesionales.



E - LEARNING

Manpower Training and Development Center otorgó licencias ilimitadas para que los Inroaders tomen cursos en línea.

LANGUAGES, KEY TO YOUR SUCCESS



Oportunidad para que los Inroaders tomen clases en línea con un costo preferencial de \$199 al mes.

50% de descuento a los Inroaders para estudiar inglés de manera presencial.

A worker who is fluent in English has an average salary 50% greater than those who do not speak the language.*

*Fuente: El financiero, Economía. Isabel Becerril. 27 de abril, 2015.

DESARROLLO DE CAPACIDADES

Los Programas Formación de Líderes, Mentorías Corporativas, Servicio Comunitario, Coaching con la ICF y el resto de lo que hacemos, persiguen el objetivo de potenciar el liderazgo de los jóvenes y ayudarlos a desarrollar seis habilidades gerenciales. Todas ellas son muy importantes para su desarrollo personal y profesional.



SE FORTALECEN 6 HABILIDADES

INICIATIVA	Buscar de manera activa las oportunidades, calcular riesgos y comprometerse con una acción.
ADAPTABILIDAD	Tratar de entender los cambios, tener una actitud positiva hacia el cambio y ajustar el comportamiento.
COMUNICACIÓN	Mantener la atención de los oyentes, adaptarse al público receptor y comprender los mensajes y canales de transmisión.
APENDIZAJE CONTINUO	Enfocar los conocimientos, habilidades, competencias para alcanzar las metas establecidas.
TOMA DE DECISIONES	Identificar asuntos, problemas y oportunidades; recopilar información y comprometerse con las acciones escogidas.
PLANEACIÓN Y ORGANIZACIÓN	Determinar con exactitud la duración de las tareas y proyectos, elaborar horarios y evaluar resultados.

ALIANZAS

INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR

CDMX

INSTITUCIÓN
Aliat Universidades
EBC
IPN
La Salle
Tecnológicos Nacionales
UAEM
UAM
UNAM
UNITEC
Universidad de Chapingo
Universidad de Londres
UPN
UVM
YMCA

BAJÍO

INSTITUCIÓN
ITQ
UAQ
UNAQ
UNEA
Universidad de Londres
Universidad Marista
UPQ
UT San Juan del Río
UTEQ
UVM

GUADALAJARA

INSTITUCIÓN
UDG
Instituto Tecnológico Superior
José Mario Molina Pasquel y Henríquez
UTJ
Centro de Enseñanza Técnica Industrial
Centro Universitario UTEG
UNEDL
Universidad Tec Milenio
UVM

MONTERREY

INSTITUCIÓN
ITNL
Tecmilenio
UANL
Universidad Metropolitana de Monterrey
Universidad Tecnológica General Mariano Escobedo
UVM

ALIADOS ESPECIALES • 2018

Con el fin de cumplir su misión, **INROADS de México** establece alianzas con Instituciones de Educación Superior, Organizaciones, Empresas, Fundaciones, Instructores, Mentores y Voluntarios comprometidos a impulsar la movilidad social ascendente y el talento de jóvenes universitarios para que puedan ser beneficiados con nuestro programa.



Agradecemos a Cisco México por su valioso apoyo al brindarnos acceso a la plataforma Webex con la cual podemos llegar a las 4 regiones de nuestro país brindando seguimiento a nuestros procesos.



Extendemos nuestro profundo agradecimiento al Ing. Jorge Berrueta Videgaray por su valioso apoyo al dar acceso a nuestros estudiantes a la plataforma de Quick Learning en línea con un costo preferencial. Sabemos que el dominio del idioma inglés cambiará sus vidas y aumentará sus posibilidades de generar la movilidad social ascendente a la que aspiramos.



Gracias al apoyo de Grupo Lorant a través de Javier Salas Escobar Director de la Consultora en RH Lorant, por la donación de la plataforma interactiva **Beekeeper** que nos ayuda a estar en contacto con todos los Inroaders de nuestras cuatro regiones.



Muchísimas gracias a PwC por albergar a las oficinas regionales Bajío desde el 2004, entre muchos otros servicios más.



Agradecemos a Brivé, por su valiosa contribución a nuestra causa, brindándonos sus evaluaciones psicométricas para nuestros procesos de reclutamiento y selección.



*Los logos y marcas que aparecen aquí son propiedad de cada una de las empresas. Se han utilizado con fines ilustrativos y de referencia por su apoyo a nuestra causa; en ningún caso se hace publicidad ni se hace referencia a fines de lucro.



Precisión para la salud



ST REGIS

+200 EMPRESAS ALIADAS
DESDE 1996.

ALIADOS ESTRATÉGICOS



Sede Evento Anual
2018



Refresco EA



Apoyo en la difusión
del programa



Google Ads



Coaching



Plataforma de cursos
en línea



Servicio de Internet



Pernod Ricard

Vino EA



Donación Seminario



Distintivos



Cursos de Inglés



Donativo 50% estudios
socioeconómicos



Asesoría Legal

*Los logos y marcas que aparecen aquí son propiedad de cada una de las empresas. Se han utilizado con fines ilustrativos y de referencia por su apoyo a nuestra causa; en ningún caso se hace publicidad ni se hace referencia a fines de lucro.



Hola, soy Santiago Saldivar Fernández. Soy exalumno de la Universidad Tecnológica de Jalisco, egresado en la Ingeniería en Mecatrónica.

Yo llego a este programa a través de Bécalos, una beca que nos otorga la universidad, donde me invitan al programa de **INROADS**, del que yo no sabía nada. Entonces, me dio curiosidad por investigar, me meto a la página, me llama la atención cómo es que se crea un semillero, talentos y todos los temas que me apasionan. Me inscribo y así es como conozco a Jaqueline, Sandy, quienes me van involucrando en el programa y es como formo parte del Pool de Talento para después, entrar a la empresa Clase Azul y así comenzar mi desarrollo.

Antes de Inroads, tenía muy mentalizado el egresar de mi Universidad y de ahí esperar a lo que el destino quisiera para mí. Conocer Inroads fue para mí una gran guía, porque a través de las mentorías, coaching, cursos sabatinos... comencé a identificar qué es mejor para mí, para qué soy bueno, enfocar todo eso y poner todas las ganas para que así tus retos sean más alcanzables y realistas.

Inroads te hace poner los pies en la tierra y saber en realidad para qué eres bueno para liberar todo tu potencial y enfocarlo hacia tus propósitos.

Santiago Saldivar Fernández

Ingeniería en
Mecatrónica
Inroader

PROGRAMA FORMACIÓN DE LÍDERES

Este programa es la joya de la corona porque dentro de nuestras empresas aliadas los jóvenes adquieren experiencia en áreas relevantes para su desarrollo profesional y personal, y de INROADS reciben una formación en habilidades y actitudes, así como un seguimiento y acompañamiento personal durante el Programa.

INROADS provee a los jóvenes de herramientas para potenciar sus competencias y actitudes. Nuestros beneficiarios:

Adquieren experiencia en su área de estudio	Reciben un seguimiento personalizado	Reciben formación en habilidades y actitudes
Las empresas los integran en proyectos de acuerdo a sus perfiles. Desde el inicio los Inroaders adquieren experiencia en sus áreas de estudio e interés.	Al menos cada tres meses se llevan a cabo seguimientos personalizados con jefes o mentores, para detectar áreas de oportunidad, fortalezas y para dar seguimiento integral a su proceso.	Durante los 12 meses mínimos de duración del Programa, los Inroaders reciben capacitación a través de cursos y talleres para fortalecer sus habilidades.

Nuestro objetivo es exponer seis competencias: Iniciativa, Adaptabilidad, Comunicación, Aprendizaje Continuo, Toma de decisiones y Planeación y Organización.

259
Visitas
de servicio
comunitario:
348 personas
beneficiadas.

SERVICIO COMUNITARIO

Los Inroaders apoyan el crecimiento y bienestar de la comunidad a través de las visitas a las distintas instituciones beneficiarias del Servicio Comunitario. Durante 2018 se realizaron 99 visitas de equipos de Inroaders, integrados en promedio por más de 15 personas, a distintas instituciones con el objetivo de cuidar a niños y a personas de la tercera edad, para compartir con ellos parte de su tiempo y hacerles pasar un momento agradable que mejore su calidad de vida.

DIPLOMADO DE LIDERAZGO I-LEAD

Nuestro modelo de incidencia social está enriquecido por la calidad de los talleres y cursos que reciben los Inroaders. ¡Muchísimas gracias a nuestros instructores voluntarios por continuar con su labor educativa y formativa en las cuatro regiones!

MÓDULOS	AUTOR	OBJETIVO
Liderazgo Personal	Raciel Sosa	Autoconocimiento de las fortalezas y debilidades que cada participante tiene para potencializar su liderazgo
Liderazgo Corporativo	Antonio Olivares	Identificar las buenas prácticas del liderazgo que requieren las organizaciones del siglo XXI en sus entornos de trabajo.
Liderazgo Social	Hugo Olivares y Monica Noriega (Cemefi)	Elevar sus capacidades de relaciones interpersonales, comunicación, ética y responsabilidad, desde la perspectiva del líder.
Liderazgo Emocional	Instituto de Ecología Emocional	Identificar y gestionar las emociones para el adecuado manejo de las situaciones que se presenten.
Liderazgo en Acción	Joaquín Salazar	Incrementar el dominio de las capacidades para plantear objetivos, ejecutar las tareas prioritarias y evaluar el desempeño, tanto en el ámbito personal como en los equipos en que participa.

Cursos y Talleres 2018

Actividades Realizadas y Beneficiarios

Entre otras cosas:

- Sesiones de bienvenida.
- Convivencia y acompañamiento.
- Actividades manuales: pintar, colorear, elaboración de bisutería y calaveritas.
- Celebraciones del Día del Niño y Día del Abuelo.
- En las posadas decembrinas: elaboración de piñatas y adornos navideños.
- Evento de Fin de Año.



Centro de Protección de Ancianos Divina Providencia





TALENTO
INROADERS

EVENTOS ESPECIALES

INROADS 2018 AVANZA



1. EVENTO ANUAL INROADS AVANZA 2018

Este 2018 celebramos 22 años de Impulsar la Movilidad Social y el Talento en nuestro evento de aniversario en CDMX. Gracias al apoyo de la Universidad La Salle se llevó a cabo en el auditorio Adrián Gibert del Campus Ciudad de México, donde Sylvia Hernández (Reconocida en el mundo de los negocios por expansión), Armando Halbinger (Country Marketing Director en HP México), Diana Geofroy (Vicepresidenta de Recursos Humanos en Colgate Palmolive México) y Diego Martínez (Director del CEDE en la Universidad IBERO) nos compartieron su experiencia y nos dejaron ver desde su expertis el papel de la Diversidad e Inclusión como generadoras de valor.



2. RECONOCIMIENTO POR PROMOVER LA MOVILIDAD SOCIAL DE JÓVENES MEXICANOS

La UPAEP y el Centro de Estudios Espinosa Yglesias entregan la Cátedra Manuel Espinosa Yglesias 2018 a **INROADS de México A.C.** por su contribución a la promoción de la movilidad social de los jóvenes mexicanos.

La entrega del diploma al Mtro. Javier Delgado Anaya, Director de **INROADS de México** corrió a Cargo del Dr. Emilio José Baños Ardaín, Rector de la UPAEP; de la Dra. Amparo Espinosa Rugarcía, Presidenta de la Fundación Espinosa Rugarcía; del Mtro. Roberto Vélez Grajales, Director Ejecutivo del Centro de Estudios Espinosa Yglesias; Mtro. Eugenio Urrutia Albisua, Vicerrector de Posgrados e Investigación, y como testigo de honor el Ing. Carlos Montiel Solana, Presidente del Consejo Coordinador Empresarial, Puebla.

La Cátedra Manuel Espinosa Yglesias [MEY] tiene como principal actividad la entrega de la condecoración honorífica Cátedra Manuel Espinosa Yglesias, la cual reconoce dos tipos de acciones encaminadas a promover la movilidad social.

Apuntó que la primera de ellas es reconocer la obra de una persona que, en el mundo, se haya destacado por sus aportaciones al entendimiento del tema de Movilidad Social, entendida como la frecuencia con la cual los hijos experimentan mayor bienestar que los padres. El segundo tipo de acciones es el derivado de la promoción directa de organismos de la sociedad civil, a la movilidad social. Es por este tipo de acciones, que **INROADS de México** recibe la Cátedra MEY 2018.



3. RECONOCIMIENTO POR EL FORTALECIMIENTO A PROYECTOS PARA EMPLEO JÓVEN.

Y llegando al último trimestre del año la Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL), a través del Instituto Mexicano de la Juventud (IMJUVE) otorgó un reconocimiento por haber sido seleccionados como beneficiarios de la convocatoria "Fortalecimiento a Proyectos para Empleo Joven", con estos fondos **INROADS de México A.C.** incrementará su alcance en las regiones Centro y Bajío del país. (Noviembre 2018)



REPORTE FINANCIERO

ESTADOS FINANCIEROS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2017 Y 2018

Activo	2017	2018
ACTIVO CIRCULANTE		
Efectivo y Equivalente	\$221,109	\$734,106
Cuentas y Documentos por Cobrar	171,846	249,007
Pagos Anticipados	2,890	19,269
Total del Activo Circulante	395,845	1,002,382
NO CIRCULANTE		
Mobiliario y Equipo de Cómputo - Neto	267,181	240,544
Depositos en Garantía	24,304	25,740
Total del Activo No Circulante	291,485	266,284
Total Activo	\$687,330	\$1,268,666

Pasivo y Patrimonio	2017	2018
PASIVO A CORTO PLAZO		
Proveedores, pasivos acumulados y otras cuentas por pagar	\$23,847	\$157,209
Impuesto Sobre la Renta por Pagar	18,432	12,762
Otros Impuestos y Contribuciones	297,905	253,763
Suma del Pasivo	\$340,184	\$423,734
Patrimonio	2017	2018
No Restringido	\$347,146	\$844,932
Total Pasivo y Patrimonio	\$687,330	\$1,268,666



1. Cifras presentadas en pesos mexicanos **MXN**.
2. Resultados auditados por Russell Bedford México, S.C.

ESTADO DE ACTIVIDADES
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2017 Y 2018

Ingresos	2017	2018
Patrocinio	3,064,474	3,200,654
Donativos	2,687,622	3,316,217
Otros Ingresos	37,274	
Utilidad en cambios	41,513	5,544
Intereses		
Total de ingresos	\$5,830,883	\$6,522,415

Gastos	2017	2018
Salarios y obligaciones laborales	4,405,299	4,299,409
Gastos de operación	2,693,202	1,698,696
Perdida en cambios	78,600	10,734
Impuesto sobre la renta	18,432	12,762
Otros gastos	4,270	3,028
Total de gastos	7,199,803	6,024,629
Cambio neto en el patrimonio	[1,368,920]	497,786
Patrimonio al inicio del año	1,716,066	347,146
Patrimonio al final del año	\$347,146	\$844,932

CONSEJO DIRECTIVO 2017-2018

Consejo Directivo

- Presidente: **Roberto Matt Konigs S.** · IIAD Faculta
- Vicepresidente: **Renzo Jesús Casapía Valencia** · Cengage Learning
- Secretario: **Fernando Valenzuela Migoya** · Independiente
- Tesorero: **Ernesto Reyes Cortés** · Grupo Financiero Santander

Consejeros

- **Fabiola Armendáriz Mejía** · Graduada de **INROADS** de México
- **Gustavo Barcia** · ISDI
- **Terioska Gámez Leal** · Graduado de **INROADS** de México
- **Barbara Hurtado Ponce de León** · Microsoft
- **Genaro Hurtado Sánchez** · Brivé
- **Marcella Lembert** · Bank of America · Merrill Lynch
- **Sergio Alejandro López Zepeda** · AMAP
- **Carl Rianhard Jory** · OpenTec
- **Víctor Romero Salas** · Presidente Asociación de Graduados de **INROADS** de México
- **Rolando Ortíz** · Corporación Multi Inversiones
- **Rocio Abud Mirabent** · Centro de Competitividad de México
- **Pedro Borda Hartmann** · Consejero Ejecutivo
- **Comisario: c.p.c. Ambrosio Gómez García** · Russell Bedford

Consejo Honorario

- **Jorge Arturo Arce Gama** · Banco Santander (México), S.A.
- **Jesus Antonio Basurto** · UBS México
- **Raúl Gallegos Navarro** · Credit Suisse
- **Ernesto M. Hernández Quiroz** · General Motors de México
- **Mauricio Hurtado** · PwC
- **Carlos Méndez Rodríguez** · PwC (Socio Decano)
- **Alejandro Valenzuela del Río** · Banco Azteca
- **Rebeca Vargas** · US Mexico Foundation
- **Juan Pablo Zamorano Osorio** · Colgate-Palmolive
- **Othón Canales Treviño** · Ex Presidente de **INROADS** de México
- **Jesús Antonio Damián Basurto** · Ex Presidente de **INROADS** de México
- **Miguel Noriega Cándano** · Ex Presidente de **INROADS** de México
- **Carl Rianhard Jory** · Ex Presidente de **INROADS** de México

Consejo Consultivo Región Bajío

- **Roberto Flores Meza** · Santander
- **César Pacheco** · Vanguardia · Protección Inteligente
- **Roberto Pacheco** · PwC (Socio Decano)
- **José Luis García** · Actinver
- **Jordi Sanz** · Advance
- **Andrés Soler** · GE
- **Ivonne Wiener** · Universidad de Londres

Consejo Consultivo Región Noreste

- **José Dávalos** · Gobierno del Estado de Nuevo León
- **Fernando Méndez** · Cemex
- **Felipe Córdoba** · PwC
- **Miguel Puente** · PwC (Socio Decano)
- **Isidro Martínez Guerra** · Scotiabank
- **Angie Ruiz** · Grupo ALFA
- **Eugenio Vargas Chávez** · Kansas City Southern

Consejo Consultivo Región Occidente

- **Jorge Berrueta** · Clase Azul
- **Emilio Bezanilla** · Casafin
- **Gonzalo Díaz** · WE FOR
- **Carlos Hermosillo** · Titan Hoods
- **Guillermo Hernández** · Stone Financial Awareness
- **Samuel Méndez** · Gatt y Becario Brockmann
- **Luis Romero** · EY (Socio Decano)
- **Moisés Valdovinos** · Graduado de **INROADS** de México
- **Alejandro Barba** · Quid
- **Elena Miranda** · Becas Brockmann
- **Francisco Wilson** · Amcham GDL
- **Sofía Pérez** · Consejo Coordinador de Mujeres Empresarias de Jalisco

Auditores

- Russell Bedford México



EQUIPO OPERATIVO

- Director General
Javier Gerardo Delgado Ayala
- Directora General Región Bajío
Leslie Rohde Morales
- Coordinador Vinculación y Alianzas
Gerardo Esteban Cabrera Hernández
- Coordinadora Reclutamiento y Selección
Mercedes Blanco Medina
- Coordinadora Formación y Desarrollo
Rosa Angela Lara García
- Coordinadora Región Occidente
Wendy Domínguez Juárez
- Coordinadora Región Noroeste
Jakelinne Cruz Sánchez
- Ejecutiva Reclutamiento y Selección
Cecilia Cuevas Ríos
- Coordinadora Formación
Gabriela Jessica Luna Rodríguez
- Ejecutiva Reclutamiento y Selección
Maribel Flores Pérez
- Asistente Reclutamiento y Selección
Amairani Angeles García
- Ejecutiva Reclutamiento y Selección Región Bajío
Yerelly Vega Huerta
- Asistente Reclutamiento y Selección Región Bajío
Tania Itzel Alducin Hernández
- Asistente Reclutamiento y Selección Región Bajío
Martha Daumas
- Asistente Reclutamiento y Selección Región Bajío
Melisa Suárez Ongay
- Contabilidad y Administración
Jorge Luis Moreno Hernández
- Consultor TI Externo
Jonatan Rodríguez Vázquez

Este Informe Anual 2018 presenta los resultados para el periodo comprendido del 1ero de enero al 31 de diciembre de 2018, en materia económica, social y acciones propias de nuestro Modelo de Incidencia.

Elaboración

Coordinador Vinculación y Alianzas

Gerardo E. Cabrera Hernández

Diseño Editorial

Claudia Murcia Font - WOMB

Diseño de Vectores

- Freepik
- Flaticon
- Diana Carbajal
- IhorZigor - Shutterstock

Información

Beatriz Coll

Dirección General INROADS de México

beatriz.coll@INROADS.org.mx

Tel.: 044 [55] 43 57 69 41

Oficinas Corporativas en CDMX

Av. Insurgentes Sur 1677, Piso 3, Desp. 306, Col. Guadalupe Inn, C.P. 01020, Del. Álvaro Obregón, CDMX.

Tel.: 01 [55] 5663 0378 | 0144

Oficinas Corporativas Guadalajara

Chimalhuacan 60, Col. Cd. Sol, C.P. 45050, Zapopan, Jalisco.

Gerardo Esteban Cabrera Hernández

Coordinador Vinculación y Alianzas

gerardo.cabrera@INROADS.org.mx

Tel.: 01 [55] 5663 0144 Ext. 104

Oficinas Corporativas Región Bajío

Prol. Blvd. Bernardo Quintana Sur 302, Piso 4, Col. Centro Sur, C.P. 76060, Querétaro, Querétaro.

Tel.: 01 [442] 290 6900 Ext. 6849

Oficinas Corporativas Monterrey

Av. Batallón de San Patricio 109 Sur, Piso 6, Of. 607, Col. Valle Ote, C.P. 66260, San Pedro Garza García, Nuevo León.

Tel.: 01 [81] 5000 9207 Ext. 5207



Este y los informes anteriores pueden ser consultados en: www.inroads.org.mx



www.inroads.org.mx



INROADS DE MÉXICO A.C.



@INROADS_MX



INROADS DE MÉXICO A.C.



INROADS DE MÉXICO A.C.



inroads_mx